



Kako poslovati s Hrvatskom nakon 1.srpnja 2013.?

Ljubljana, 28. ožujka 2013.

Stanje na tržištu rada

■ Stanovništvo (Popis 2011.)

- ukupno	4,284,889
- žene	2,218,554
- muškarci	2,066,335

■ Aktivno stanovništvo: **Anketa o radnoj snazi VII-IX. 2012.**

- ukupno	1.781.000
- zaposleni	1.522.000
- nezaposleni	258.000

■ Stopa aktivnosti (15-64):	- ukupno	46,4 %
	- žene	40,4 %
	- muškarci	53,2 %

Stopa zaposlenosti (15-64):	- ukupno	39,7 %
	- žene	34,7 %
	- muškarci	45,4 %

■ Stopa (anketne) nezaposlenosti:	- ukupno	14,5%
	- žene	14,3%
	- muškarci	14,7%

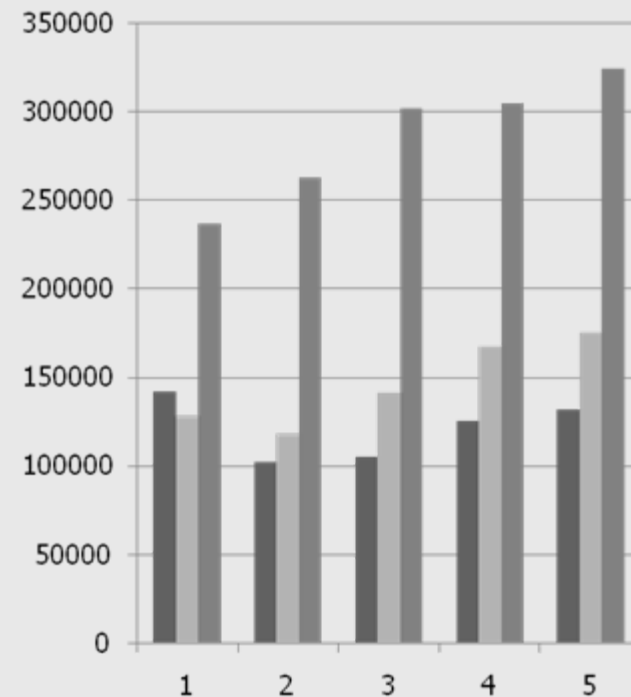
■ Aktivno stanovništvo: **Administrativni izvori I. 2013.**

- ukupno	1.695.732
- zaposleni	1.323.729
- nezaposleni	372.003

■ Stopa (registrirane) nezaposlenosti:	
- ukupno	21,9 %
- žene	24,2 %
- muškarci	19,9 %

Slobodna radna mjesta i broj nezaposlenih osoba od 2008.-2012.

Godina	Slobodna radna mjesta	Zaposlene osobe	Nezaposlene osobe
2008	141794	128228	236741
2009	102427	118286	263174
2010	104739	141105	302425
2011	125578	167531	305333
2012	131927	175535	324323





Pripremne aktivnosti za EURES

- Uspostavljen Odsjek za EURES i međunarodno posredovanje u Središnjoj službi HZZ-a (2008.)
- Sudjelovanje u projektu „Izgradnja kapaciteta, informacije i podizanje svijesti u cilju promicanja zakonitih migracija na Zapadnom Balkanu“
- **Uspostava Migracijskih informacijskih centara**
- Radionice za 137 savjetnika za zapošljavanje u PU Zagreb, Split, Rijeka i Osijek
- Studijski posjet, EURES seminari, konferencije
- Sudjelovanje inozemnih poslodavaca i EURES predstavnika na Sajmovima poslova
- Projekt “Priprema HZZ-a za EURES mrežu”, 2010/2011
- Projekt „EURES usluge prema poslodavcima”, 2012/2013



EU Projekt Priprema HZZ-a za EURES

- U suradnji s Njemačkom službom zapošljavanje
- Cilj projekta: poduprijeti mobilnost i slobodno kretanje radnika unutar Europskog gospodarskog prostora
- Svrha projekta: podržati HZZ u implementaciji i promociji EURES mreže u Hrvatskoj
- Projekt se sastojao od 4 komponente:
 1. Razvoj novih poslovnih procesa u posredovanju pri zapošljavanju HZZ-a u skladu s EURES mrežom
 2. Izrada preporuka za prilagodbu ICT aplikacija za razmjenu podataka o slobodnim radnim mjestima u EURES mreži
 3. Jačanje kapaciteta savjetnika HZZ-a za provedbu poslovnih procesa povezanih s EURES-om
 4. Promocija EURES mreže



EU Projekt EURES usluge prema poslodavcima

- U suradnji sa Švedskom službom zapošljavanje
- Cilj projekta: promicati mobilnost i zapošljavanje na europskoj razini
- Svrha projekta: poduprijeti HZZ u razvoju kvalitetnih EURES usluga prema poslodavcima
- Projekt se sastojao od 3 komponente:
 1. Unapređenje aktivnosti, usluga i poslovnih procesa HZZ-a usmjerenih prema stranim i nacionalnim poslodavcima zainteresiranim za EURES i zapošljavanje na europskoj razini
 2. Jačanje kapaciteta savjetnika HZZ-a u pružanju kvalitetnih EURES usluga prema poslodavcima
 3. Podizanje svijesti poslodavaca i drugih dionika o EURES mreži i mogućnostima zapošljavanja na europskoj razini



EURES usluge prema poslodavcima dostupne nakon ulaska RH u EU

- Informiranje i savjetovanje
- Objavljivanje oglasa o slobodnim radnim mjestima putem EURES portala
- Organizacija selekcija kandidata za zapošljavanje
- Sajmovi poslova u Hrvatskoj i zemljama EU



Sadržaj ugovora o radu

- ime radnika; prebivalište ili sjedište
- mjesto rada
- naziv posla ili kratak opis posla
- datum početka rada
- očekivano trajanje ugovora (ukoliko se radi o ugovoru na određeno vrijeme)
- trajanje plaćenog godišnjeg odmora ili način određivanja trajanja odmora
- otkazni rokovi ili način određivanja otkaznih rokova
- osnovna plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja
- trajanje redovitog radnog dana ili tjedna



Uvjeti rada sukladno radnom zakonodavstvu

■ Prosječna i minimalna plaća

- prosječna mjesečna bruto plaća 7875 kn (5478neto)
- minimalna bruto plaća 2814 kn (2244 neto)

■ Socijalna davanja

- obvezno mirovinsko osiguranje - I stup (15% ili 20%) i II stup(5%)

■ Zdravstvena zaštita

- obvezno zdravstveno osiguranje (15%)
- zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (1,7%)

■ Novčane naknade

- osiguranje za slučaj nezaposlenosti (0,5%)



Izaslani radnici – kako i gdje ih registrirati

- Izaslani radnici - fizičke osobe koje za poslodavca obavljaju posao u drugoj državi sukladno međudržavnim ugovorima o socijalnom osiguranju
- Poslodavac – obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa za obvezna osiguranja za izaslanog radnika
- Dvije vrste osnovica za obračunavanje doprinosa:
 - Mjesečna osnovica za obračun doprinosa (uvećana za 20%)
 - Stvarni primici oporezivi porezom na dohodak (bonus, nagrada, pomoć)
- Vrste i stope doprinosa:
 - 20 % doprinosa iz osnovice za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (15% + 5% za I i II stup)
 - 15% doprinosa za osnovno zdravstveno osiguranje na osnovicu
 - 0,50 % doprinosa za zdravstveno osiguranje za prava u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti
 - 10 % posebnog doprinosa za zdravstveno osiguranje za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu
 - 1,7 % doprinosa za zapošljavanje



Hvala na pažnji

Vilma Mostahinić
Hrvatski zavod za zapošljavanje

Odsjek za EURES
i međunarodno posredovanje pri zapošljavanju
vilma.mostahinic@hzz.hr

hzz@hzz.hr

www.hzz.hr

